

Uitvoeringsplan Nota Mantelzorg Land van Cuijk 2020 t/m 2023

In het uitvoeringsplan staan de samenwerkingspartners die uitvoering geven aan de acties die genoemd zijn in de thema's. Per thema gaan werkgroepen aan de slag met de actiepunten die genoemd worden in dat thema. Jaarlijks vindt er een evaluatie plaats over de voortgang.

	Actie: wat, voor wie	Toelichting: waarom en hoe
THEMA III A: HERKENNEN EN ERKENNEN		
1	Mantelzorg en de mogelijke aanwezigheid van mantelzorgers structureel onder de aandacht brengen via interne en externe communicatie.	<u>Waarom:</u> Continue communicatie is een belangrijk middel om het fenomeen mantelzorg onder de aandacht te brengen en bespreekbaar te maken. Het draagt tevens bij aan het (h)erkennen van mantelzorgers, jong en oud. Deze communicatie richt zich op bewustwording bij organisaties, instanties en werkgevers in de zorg- en leefomgeving van de zorgvrager en de mantelzorger. In de communicatie is eenduidigheid van belang. <u>Hoe:</u> • Centrum Mantelzorg verzorgt een communicatietoolkit waaruit andere organisaties kunnen putten (gemeenten, stakeholders). • Centrum Mantelzorg start een bewustwordingscampagne via nieuwsbrieven, persberichten, themaweken (juni: week van de jonge mantelzorger, november: week van de mantelzorger, hierin besteden we specifiek aandacht aan speciale doelgroepen zoals migranten). • Centrum Mantelzorg faciliteert de stakeholders (zijnde (zorg)organisaties die deelnemen aan het mantelzorgplatform), in hun communicatie met eigen medewerkers, mantelzorgers en zorgvragers, aangezien stakeholders ook een rol hebben in de interne bewustwording over mantelzorg en de behoeften van mantelzorgers. Communicatie kan plaatsvinden via intranetpagina's, persberichten, klantcontacten, etc. • Gebruik maken van ervaringsdeskundige.
2	Jaarlijks verstrekken van mantelzorgwaardering aan volwassen en jonge mantelzorgers.	<u>Waarom:</u> Door het verstrekken van de mantelzorgwaardering spreken de gemeenten hun waardering uit voor de inzet van de mantelzorgers. <u>Hoe:</u> • Het huidige waarderingsbeleid wordt gehandhaafd. Dit betekent dat aan volwassenen mantelzorgers jaarlijks een geldelijke waardering wordt uitgereikt van € 100, en aan jonge mantelzorgers een waardering voor een bedrag van € 30. Centrum Mantelzorg verzamelt de aanmeldingen volwassen en jonge mantelzorger en verstrekt de waardering rechtstreeks aan de jonge mantelzorgers. In een nadere regel mantelzorgwaardering worden de criteria en regels vastgelegd voor het verstrekken van de waardering.

	Actie: wat, voor wie	Toelichting: waarom en hoe
THEMA III B: MANTELZORG EN WERK <u>Doelstelling:</u> Tien organisaties in het Land van Cuijk hebben de erkenning “Wij werken mantelzorgvriendelijk” ontvangen. Deze organisaties zijn ambassadeur voor het mantelzorgvriendelijk werken. In de beleidsperiode 2020 t/m 2023 worden in het Land van Cuijk jaarlijks 25 (non)profit-organisaties geïnformeerd over mantelzorg en werk en begeleid op weg naar mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid en werkgeverschap. In 2023 bieden we inzicht in de organisaties die hiervoor zijn benaderd en met welk resultaat.		
1	Werkgevers voorlichten en informeren over mantelzorg en werk (top down).	<u>Waarom:</u> De werkgever is zich niet altijd bewust van de combinatie mantelzorg en werk en zijn mogelijke rol hierin. <u>Hoe:</u> • Aandacht voor mantelzorgvriendelijk personeelsbeleid agenderen. • Tijdens bedrijfsbezoeken en netwerkbijeenkomsten worden directies en werkgevers geïnformeerd. • Tweejaarlijkse deelname aan Bedrijvigbeurs LvC.
2	Werknemers voorlichten en informeren over mantelzorg en werk (bottom up).	<u>Waarom:</u> De werknemer is zich niet altijd bewust van de combinatie mantelzorg en werk en de mogelijkheden en rechten rondom mantelzorg. <u>Hoe:</u> • Contact leggen met vakbonden (regionale afdelingen LvC), OR-afdelingen of personeelsverenigingen. • Werknemers (o.a. werkende mantelzorgers) aanspreken via interne en externe communicatiekanalen.
3	Verbinding leggen tussen mantelzorg en werk en andere (zorg)thema's.	<u>Waarom:</u> Steeds vaker komt mantelzorg (en de werkende mantelzorger) ter sprake bij andere onderwerpen op het gebied van welzijn en zorg. Denk aan dementievriendelijkheid, positieve gezondheid, industriële kring, lokale ondernemersorganisaties en Samen Sterker! Ook op deze plekken is voorlichting en bewustwording rondom mantelzorg en werk van belang, zodat er rekening mee gehouden kan worden om de mantelzorger te ondersteunen en/of te ontzien. <u>Hoe:</u> • Het thema Mantelzorg en Werk wordt geagendeerd bij overleggen over bovenstaande onderwerpen.
4	Uitbreiding aantal erkenningen “wij werken mantelzorgvriendelijk”.	<u>Waarom:</u> Om het belang van mantelzorg en werk te benadrukken, is het van belang dat er jaarlijks nieuwe erkenningen worden uitgereikt. Dit levert de desbetreffende bedrijven positieve PR op. Ieder gecertificeerde organisatie is een ambassadeur voor het mantelzorgvriendelijk werken en kan nieuwe organisaties aandragen ter certificering. Aan de certificering is een aantal voorwaarden en criteria verbonden, evenals een eigen bijdrage van € 500. <u>Hoe:</u> • Het streven is om jaarlijks ten minste 10 nieuwe erkenningen uit te reiken. Om bedrijven te stimuleren nemen de gemeenten LvC 50% van de kosten van de erkenning voor hun rekening.

5	De beleidsbehoefte peilen door een inventarisatie uit te voeren van het aantal mantelzorgers dat zich bevindt onder de uitkeringsgerechtigden, welke leeftijd zij hebben, of mantelzorg de reden is van de uitkeringssituatie en in hoeverre zij 'hinder' ondervinden van de sollicitatieplicht bij het vervullen van hun mantelzorgtaak.	<u>Waarom:</u> Uitkeringsgerechtigde mantelzorgers hebben in principe altijd sollicitatieplicht. Soms kan iemand een tijdelijke ontheffing krijgen als er sprake is van overbelasting en/of zware/intensieve mantelzorg. In bepaalde gevallen wordt een uitkeringssituatie veroorzaakt doordat er sprake is van (overbelaste) mantelzorg. Het is nu nog niet inzichtelijk hoeveel mantelzorgers er zijn met een uitkering. <u>Hoe:</u> • Door bij intakegesprekken de vraag te stellen "bent u mantelzorger?" krijgen we hier inzicht in. Deze gegevens worden gebruikt als 'trendgegevens' en eventueel bij beleidsontwikkeling. In het kader van privacy gaat het hierbij over algemene gegevens (geen specifieke NAW-gegevens).
6	In gesprek gaan met (medewerkers van) de afdeling Sociale Zaken/Werk Inkomen en Zorg en UWV voor meer bewustwording over de combinatie mantelzorg en uitkering.	<u>Waarom:</u> Mantelzorgers met een uitkering hebben in principe altijd sollicitatieplicht. Wanneer er sprake is van (overbelaste) mantelzorg kan dit gevolgen hebben voor de mogelijkheden om (kansrijk) te solliciteren. <u>Hoe:</u> • Bij de medewerkers van uitkeringsorganisaties het thema mantelzorg bespreekbaar maken, zodat zij zich meer bewust zijn van individuele situaties. Dit kan vragen om maatwerk ten aanzien van rechten en plichten van mantelzorgers.

	Actie: wat, voor wie	Toelichting: waarom en hoe
THEMA III C: INFORMELE ZORG <u>Doelstelling</u> Ondersteuning uit het informele zorgcircuit wordt beter bereikbaar en meer vanzelfsprekend. Het stimuleren van de samenwerking tussen formele en informele zorg.		
In de beleidsperiode 2020 t/m 2023 wordt in het Land van Cuijk de onderlinge samenwerking tussen professionele en informele (zorg)organisaties verbeterd, om: • het voor vrijwilligers aantrekkelijker te maken om zich aan te bieden als (zorg)vrijwilliger; • zorgvrijwilligers te faciliteren in hun behoefte om kennis te vergaren en kennis te delen; • zorgvragers en zorgvrijwilligers (incl. mantelzorgers) eenvoudiger toegang te geven tot het informele (en persoonlijke) zorgnetwerk.		
1	Inventariseer de manieren waarop rondom zorgvragers en mantelzorgers het netwerk in kaart wordt gebracht	<u>Waarom:</u> Om zorgvrager en mogelijke informele zorgverlener eenvoudiger bij elkaar te kunnen brengen en vraagverlegenheid te verminderen, is inzichtelijkheid in iemands informele netwerk nuttig. <u>Hoe:</u> • Na inventarisatie van de methodes die al worden gebruikt, bezien of samenwerking en/of een uniforme aanpak mogelijk en/of nodig is.
2	Afstemmen samenwerking tussen informele en formele zorg.	<u>Waarom:</u> Formele en informele zorg komen elkaar vaak tegen. Door af te stemmen kunnen organisaties beter gebruik maken van elkaars inzet en netwerk en worden doublures voorkomen. <u>Hoe:</u> • Binnen de werkgroepen wordt de samenwerking tussen formele en informele zorg afgestemd. Door dit onderwerp te agenderen wordt het een integrale taak van alle werkgroepen. Dit gebeurt o.a. in de vorm van inspiratiesessies, workshops, trainingen en informatie en advies.
3	Verbinding leggen tussen informele zorg en andere (zorg)thema's voor zowel mantelzorgers, stakeholders als de leefomgeving van de zorgvrager.	<u>Waarom:</u> Steeds vaker komt informele zorg ter sprake bij andere onderwerpen op het gebied van welzijn en zorg, o.a. bij dementievriendelijkheid, positieve gezondheid, Taalhuis, Samen Sterker!, Dorpssteam, Wmo-loket, etc. Ook op deze plekken is voorlichting en bewustwording rondom Informele zorg van belang, zodat er rekening mee gehouden kan worden om de mantelzorger te ondersteunen en/of te ontzien. <u>Hoe:</u> • Het thema Informele zorg wordt geagendeerd bij overleggen over bovenstaande onderwerpen.
4	Drempelverlagend communiceren	<u>Waarom:</u> Tussen organisaties bestaan drempels, vooral als het gaat om formele en informele organisaties.

		<u>Hoe:</u> • Verminderen van vraag- en aanbiedingsverlegenheid, o.a. door extra aandacht te besteden om het mogen vragen en het mogen aanbieden van hulp. Hiervoor kan aandacht gevraagd worden tijdens de Dag van de Mantelzorg, maar ook via specifieke communicatie (bewustwordings)campagnes.
5	Toegankelijkheid en vindbaarheid informele zorg(aanbieders) vergroten.	<u>Waarom:</u> Het aanbod van / aan (zorg)vrijwilligers, doorverwijzers en (prof) organisaties is erg versnipperd. Versnippering van aanbod gaat ten koste van de vindbaarheid. Om het voor mantelzorgers, zorgvragers en (professionele)(zorg)organisaties gemakkelijker te maken, is bundeling van initiatieven gewenst. <u>Hoe:</u> • Ondanks dat de vindbaarheid van organisaties eigenlijk een primaire taak is van de aanbieders, kunnen wij hierin faciliteren. Vanuit het project Samen Sterker! wordt een Sociale Kaart ontwikkeld. Wij leveren input.
6	Door Centrum Mantelzorg, Sociom en Blink is een voorstel gedaan voor een Centraal Bureau Mantelzorgers en Vrijwilligers. Opdracht geven om dit voorstel verder uit te werken en uit te voeren.	<u>Waarom:</u> Het beschikbare ondersteuningsaanbod en organisaties zijn vaak erg versnipperd en daardoor soms moeilijk vindbaar voor vrijwilligers, mantelzorgers, zorgvragers en organisaties. Er is een voorziening nodig waar zowel de mantelzorger als de zorgvrijwilliger met vragen terecht kan en zich ondersteund weet. <u>Hoe:</u> • Een Centraal Bureau voor Mantelzorgers en Vrijwilligers opzetten. Dit draagt bij aan clustering van aanbod en biedt een herkenbaar 'loket' voor vrijwilligers, mantelzorgers, zorgvragers en organisaties die met vrijwilligers te maken hebben.
7	Deskundigheidsbevordering stimuleren voor informele zorgvrijwilligers (incl. mantelzorgers).	<u>Waarom:</u> Het is van belang dat mantelzorgers en zorgvrijwilligers zich gesteund en voldoende geïnformeerd weten om hun 'taak' te kunnen doen en niet of minder snel overbelast te raken. Dit kunnen zij mede realiseren door in eigen regie deel te nemen aan cursussen, workshops, netwerkbijeenkomsten e.d. <u>Hoe:</u> • Er wordt een vrijwilligersacademie opgericht door de stakeholders (onder regie van de gemeenten).

	Actie: wat, voor wie	Toelichting: waarom en hoe
THEMA D: JONGE MANTELZORGERS <u>Doelstelling</u> In de beleidsperiode 2020 t/m 2023 wordt de leefomgeving van jonge mantelzorgers (organisaties, verenigingen, familie, onderwijs, ...) bewust gemaakt van de mogelijke aanwezigheid van jonge mantelzorgers, kunnen zij jonge mantelzorgers herkennen en gaan zij het gesprek met hen aan om hen (waar nodig) te ondersteunen of door te verwijzen. Het aantal jonge mantelzorgers dat zich erkend en gewaardeerd voelt stijgt.		
1	Jonge mantelzorgers in beeld krijgen en aanspreken, in samenwerking met (professionele) organisaties.	<u>Waarom:</u> In de leefomgeving van jonge mantelzorgers is vaak niet bekend dat zij mantelzorger zijn. Bewustwording daarover moet verbeteren. Dit geldt voor het onderwijs, hulpverleners en professionals, verenigingen en overige gebieden binnen de leefomgeving van de jongere. Daardoor kan er adequaat gereageerd worden op de situatie van de jonge mantelzorger en wordt het thema bespreekbaar. Het streven is daarbij ook aan te sluiten bij de digitale leefwereld. <u>Hoe:</u> <i>Preventief:</i> • PR-materiaal ontwikkelen gericht op jonge mantelzorgers en personen die met jonge mantelzorgers in contact komen (zoals, sportverenigingen, scholen, bibliotheek etc.) . • Aansluiten bij de landelijke “week van de jonge mantelzorger” (juni). <i>Aandacht voor de jonge mantelzorger in casuïstiekbesprekingen:</i> • Signalen en thema bespreken in verschillende overlegsituaties/ casuïstiekbespreking, zoals onderwijs, zorgadviesteam, huisartsen, GGZ, CJG, zorg- en welzijnsorganisaties, sociale wijkteams, jongerenwerk, thuiszorgorganisaties, enz. <i>Acties binnen de leefomgeving van de jonge mantelzorger:</i> • Gastlessen verzorgen op school over mantelzorg door jongeren. • Aandacht schenken aan jonge mantelzorgers binnen het verenigingsleven en jongerenwerk. • Voorlichting (over en voor jonge mantelzorgers en ondersteuningsvormen) • Vraaggericht aanbod aanbieden. • Jonge mantelzorgers betrekken bij de uitvoering door middel van het organiseren van bijeenkomsten en groepsgesprekken.
2	Verbinding leggen tussen jonge mantelzorgers en andere (zorg)thema's voor zowel mantelzorgers, stakeholders als de leefomgeving van de zorgvrager.	<u>Waarom:</u> Steeds vaker komen jonge mantelzorgers ter sprake bij andere onderwerpen op het gebied van welzijn en zorg, o.a. bij Positieve gezondheid, Samen Sterker!, Wmo-loket, CJG, onderwijs, Lokale Educatieve Agenda. Ook op deze plekken is voorlichting en bewustwording rondom jonge mantelzorgers van belang, zodat er rekening mee gehouden kan worden om de mantelzorger te ondersteunen en/of te ontzien. <u>Hoe:</u> • Het thema Jonge mantelzorgers wordt geagendeerd bij bovenstaande onderwerpen.

	Actie: wat, voor wie	Toelichting: waarom en hoe
THEMA E: RESPIJTZORG <u>Doelstelling</u> Beter in beeld brengen van de respijtzorgvoorzieningen in het Land van Cuijk bij verwijzers en aanbieders. Zij communiceren hier actief over met elkaar en met de mantelzorgers. Verbeteren van het aanbod van respijtzorgvoorzieningen zodat dit aansluit bij de behoeften van de mantelzorgers. Hierbij is maatwerk mogelijk.		
1	In beeld brengen respijtzorgvoorzieningen voor mantelzorgers en (door)verwijzers.	<u>Waarom:</u> Het overzicht in het aanbod van respijtzorgvoorzieningen ontbreekt. <u>Hoe:</u> Een overzicht met respijtzorgvoorzieningen en hoe men het kan regelen (indicatie etc.).
2	Verbinding leggen tussen respijtzorg en andere (zorg)thema's voor zowel mantelzorgers, stakeholders als de leefomgeving van de zorgvrager.	<u>Waarom:</u> Steeds vaker komt respijtzorg ter sprake bij andere onderwerpen op het gebied van welzijn en zorg, o.a. bij dementievriendelijkheid, Positieve gezondheid, Taalhuis, Samen Sterker!, Dorpssteam, Wmo-loket, etc.. Ook op deze plekken is voorlichting en bewustwording rondom respijtzorg van belang, zodat er rekening mee gehouden kan worden om de mantelzorger te ondersteunen en/of te ontzien. <u>Hoe:</u> Respijtzorg wordt geagendeerd bij bovenstaande onderwerpen.
3	Meer bekendheid geven aan het thema respijtzorg. De communicatie richten op mantelzorgers, (door)verwijzers en indicatiestellers.	<u>Waarom:</u> Respijtzorg is belangrijk. Het helpt de mantelzorger om af en toe een adempauze te nemen en daarmee overbelasting te voorkomen. In diverse professionele settings kan structureel aandacht besteed worden aan respijtzorg. <u>Hoe:</u> - Door o.a. Wmo-consulent bij keukentafelgesprekken - Professionals van (zorg)organisaties brengen respijtzorg onder de aandacht bij hun doelgroep. - Mantelzorgers en (door)verwijzers informeren over de mogelijkheden en regelingen m.b.t. het aanvragen van respijtzorg. Informatie baseren op wetgeving Wmo, ZVW, WLZ.
4	Respijtzorgmogelijkheden verbeteren	<u>Waarom:</u> De Wmo stelt dat gemeenten verantwoordelijk zijn voor mantelzorgondersteuning. Er is altijd ruimte voor vernieuwend respijtzorgaanbod dat in een behoefte voorziet. Gemeenten willen goede ideeën faciliteren. Dit betekent echter niet dat hiervoor automatisch financiële middelen beschikbaar zijn. Faciliteren heeft bijvoorbeeld ook betrekking op het ondersteunen bij vergunningverlening en regelgeving. <u>Hoe:</u> Inzichtelijk maken van indicatiemogelijkheden voor respijtzorg

		• Samenwerking tussen respijtzorgvoorzieningen verbeteren
5	Voortzetten van de pilot 'individuele begeleiding thuis voor kinderen/jongeren met ASS, ADHD of een licht verstandelijke beperking ter ondersteuning van hun mantelzorgers.	<u>Waarom:</u> Deze pilot voorziet in een duidelijke behoefte waarin ook integraal wordt samengewerkt door organisaties. Ook past de pilot goed binnen de kantelingsgedachte dat (indien mogelijk) voorliggende collectieve voorzieningen en laagdrempelige oplossingen voorrang krijgen boven specialistische maatwerkvoorzieningen. <u>Hoe:</u> • Er wordt jaarlijks een subsidie verstrekt aan Blink voor het begeleiden van de vrijwilligers. Centrum Jeugd en Gezin geeft ook inzet hierin.
6	Verbeteren samenwerking tussen de verschillende indicatiestellers en respijtzorgaanbieders	<u>Waarom:</u> De pilot voorziet in een duidelijke behoefte waarin integraal wordt samengewerkt door organisaties. Deze pilot past ook prima in de kantelingsgedachte dat (indien mogelijk) voorliggende collectieve voorzieningen voorrang krijgen boven specialistische maatwerkvoorzieningen. <u>Hoe:</u> • Casuïstiek bespreken • Voorlichting en informatie geven

	Actie: wat, voor wie	Toelichting: waarom en hoe
THEMA f: MANTELZORG EN WONEN		
<u>Doelstelling:</u> Uiterlijk 2023 hanteren de gemeenten in het Land van Cuijk een ruimhartig mantelzorgwoonbeleid, waarin tegemoet gekomen wordt aan de wensen en behoeften van inwoners die als gevolg van rijksbeleid steeds langer thuis (moeten) blijven wonen, of daarop willen anticiperen. (Voorbeeld is het project 'Wonen met zorg voor senioren'). Hier wordt met 'ruimhartig' bedoeld dat gekeken wordt naar mogelijkheden en dat de gemeenten, maatschappelijke partners en inwoners bereid zijn om te experimenteren met nieuwe projecten. Om het bovenstaande te bereiken wordt er intensief samengewerkt met de afdeling en/of teams Ruimtelijke ordening, volkshuisvesting en vergunningen op het gebied van wonen en zorg.		
1	Verbinding leggen tussen mantelzorg en wonen en andere (zorg)thema's gericht op professionals.	<u>Waarom:</u> Steeds vaker komt mantelzorg en wonen ter sprake bij andere onderwerpen op het gebied van welzijn en zorg, o.a. bij dementievriendelijkheid, Positieve gezondheid, Samen Sterker!, Mooi Maasvallei, etc. Ook op deze plekken is voorlichting en bewustwording rondom mantelzorg en wonen van belang, zodat er rekening mee gehouden kan worden om de mantelzorger te ondersteunen en/of te ontzien. <u>Hoe:</u> Het thema Mantelzorg en wonen wordt geagendeerd bij overleggen over bovenstaande onderwerpen. Afstemmen op activiteiten die in de brede Wmo als worden ontwikkeld, zoals wonen met ondersteuning, blijverslening, prestatieafspraken voor volwassenen/jongeren met een begeleidingsbehoefte en/of verstandelijke beperking, dementievriendelijk wonen ook voor de partner. Etc.
2	In de prestatieafspraken tussen gemeenten en woningcorporatie Mooiland aandacht voor mantelzorg opnemen.	Mantelzorgers als aparte doelgroep opnemen in de prestatieafspraken. Mooiland werkt met een mantelzorgurgentieverklaring. We gaan in gesprek met Mooiland over deze mantelzorgurgentieverklaringen om informatie te delen, elkaar te informeren en adviseren.
3	Openstaan voor en faciliteren van (geclusterde) woonzorgvormen.	<u>Waarom:</u> De komende jaren staan gemeenten open voor (burger)initiatieven die opgezet worden voor nieuwe woonzorgvormen. Dit is onder andere zichtbaar rondom starterswoningen (bijv. tiny houses). Ook de woonbehoefte van mantelzorgers leent zich hiervoor. <u>Hoe:</u> *Samenwerking binnen de diverse gemeentelijke teams en gemeente stimuleren. *Verbindingen leggen tussen wonen (voor mantelzorgers) en zorg. * Ontwikkelingen op dit gebied volgen (bv. deeltijdwoningen) en in de werkgroep bespreken of dit voor de gemeenten in het Land van Cuijk bruikbaar zal zijn.

4	Ontwikkelen van beleid op pré-mantelzorgwoningen.	<u>Waarom:</u> Het is onder voorwaarden mogelijk om vergunningvrij een mantelzorgwoning te bouwen bij een bestaande woning. Om vergunningvrij een mantelzorgwoning te mogen bouwen, moet voldaan worden aan de regels van het Besluit omgevingsrecht (Bor), voor bijbehorende bouwwerken. Een dergelijk gebouw is functioneel verbonden met het hoofdgebouw. Voor mantelzorgwoningen die bij een woning worden gebouwd, is bepaald dat deze per definitie beschouwd worden als functioneel verbonden. Het sociaal maatschappelijke beleid van de gemeente steekt in op de zelfredzaamheid van de burgers. Een passende (zorg)woning draagt hier aan bij. Als mensen vooruit willen lopen op een toekomstige mantelzorgrelatie, dan kan hierin voorzien worden via separate regelgeving. . <u>Hoe:</u> *Beleid ontwikkelen voor de realisatie van pré-mantelzorgwoningen en hoe te handhaven. In de gemeente Boxmeer is hier al een beleidsregel voor opgesteld. *Gemeenten werken mee aan pré-mantelzorgwoningen via een tijdelijke omgevingsvergunning voor de maximale duur van 10 jaren. Om ongewenste situaties te voorkomen, kunnen voorwaarden gesteld worden. Het heeft de voorkeur om beleid af te stemmen binnen het LvC voor gelijkwaardige beoordeling van aanvragen en eventueel afwijken van het geldende bestemmingsplan.
5	Inwoners informeren over en bewust maken van levensloopbestendig wonen.	<u>Hoe:</u> *Stakeholders en gemeenten brengen in hun contact met inwoners levensloopbestendig wonen ter sprake. *Gemeenten LvC onderzoeken de mogelijkheid van een tool om zorgvragers en mantelzorgers te helpen bij het proces om te bepalen of zij geschikt wonen en wat daarvoor nodig is. Hierbij is bewustwording van de geschiktheid van de huidige woonsituatie belangrijk.
6	Onderzoeken hoe er een centraal informatiepunt kan worden gerealiseerd voor mantelzorg en wonen.	<u>Waarom:</u> In de regionale woningmarktstrategie 2018 staat beschreven dat er in het Land van Cuijk wordt gewerkt aan een 'Woonwinkel' (werktitel). Doel is de dienstverlening voor (potentiële nieuwe) inwoners te verbeteren door 1 loket in te richten waar alle informatie bij elkaar komt op het gebied van wonen. Mantelzorg en wonen zou hiervan een belangrijk onderdeel moeten zijn, waarbij wordt gewerkt aan een gelijk speelveld op de domeinen wonen, welzijn, zorg en duurzaamheid. <u>Hoe:</u> Onderzoeken of het onderwerp mantelzorg & wonen onderdeel kan worden van de woonwinkel en welke rol vervuld kan worden bij de uitvoering van het thema 'mantelzorg en wonen'.

	Actie: wat, voor wie	Toelichting: waarom en hoe
ROL EN POSITIE UITVOERINGSORGANISATIES		
<u>Samenwerkingspartners</u> Gemeenten, Centrum Mantelzorg, stakeholders, werkgroepen		
1	Intensiveren van de samenwerking tussen Centrum Mantelzorg en stakeholders rondom informatie en advies over mantelzorg, om de mantelzorger in zijn eigen leefomgeving te kunnen bijstaan.	<u>Waarom:</u> Momenteel wordt de advies- en informatierol vooral vervuld door het Expertisecentrum Mantelzorg. Stakeholders komen echter op een meer natuurlijke wijze vanuit hun dienstverlening in contact met mantelzorgers. Zij kunnen vanuit hun positie makkelijker signaleren, herkennen en erkennen. <u>Hoe:</u> *Het ligt voor de hand dat de stakeholders een steeds nadrukkelijker rol krijgen in de advies- en informatiefunctie. Centrum Mantelzorg blijft de specialist. *Aanjagen en bewaken voortgang uitvoeringsplan.
2	Onderzoeken van de functionele positionering van het Expertisecentrum Mantelzorg.	<u>Waarom:</u> Centrum Mantelzorg is gepositioneerd onder Pantein. De gemeenten in het LvC sturen Centrum Mantelzorg inhoudelijk aan. De gemeenten zijn voorstander van meer verbinding en samenwerking tussen mantelzorg en (zorg)vrijwilligers (informele zorg), zodat inwoners meer inzicht krijgen in het beschikbare ondersteuningsaanbod. <u>Hoe:</u> Door Centrum Mantelzorg, Blink en Sociom is een voorstel gedaan voor de ontwikkeling van een Centraal Bureau Mantelzorgers en Vrijwilligers.
3	Opstellen mantelzorgconvenant t.b.v. commitment tussen de uitvoeringspartners van de Mantelzorgnota.	<u>Waarom:</u> De uitvoering van het mantelzorgbeleid ligt niet alleen op het bordje van de gemeente of het Centrum Mantelzorg. Alle relevante stakeholders zijn betrokken bij de ontwikkeling van het nieuwe mantelzorgbeleid. Al deze stakeholders zijn nodig bij de uitvoering van het mantelzorgbeleid. <u>Hoe:</u> Om dit te bevestigen ondertekenen alle partners het mantelzorgconvenant.

Centrum Mantelzorg ontvangt jaarlijks een budgetsubsidie van de gemeenten in het Land van Cuijk, evenals een subsidie voor de uitvoering van de Mantelzorgwaardering.