

Eindevaluatie t.b.v. de doorontwikkeling WijkLeerbedrijf Boxmeer (Beschikking met kenmerk D/20/868627 Z/20/707085)

Inleiding

WijkLeerbedrijf Boxmeer is in februari 2018 in samenwerking met ROC Nijmegen (locatie Boxmeer) en de gemeente Boxmeer als pilot gestart met het verlenen van informele hulp door studenten van de opleiding Helpende Zorg en Welzijn aan kwetsbare inwoners van Boxmeer. Vanaf de start in 2018 heeft het WijkLeerbedrijf vanuit wijkpunt de Driewiek samenwerking gezocht met andere relevante stakeholders die in de wijken actief zijn. Er is in deze periode een samenwerking ontstaan met Sociom en Woningcorporatie Mooiland waarbij hulpvragen zijn aangedragen, het klantenbestand van het WijkLeerbedrijf is vergroot en het netwerk uitgebreid. Via de wijkconsulent en WWZ (wonen-welzijn-zorg) coördinator van deze organisaties konden wij de diensten van het WijkLeerbedrijf aanbieden en een netwerk in de wijken opbouwen.

Naast de genoemde partners is na de pilotfase ook zorgorganisatie Pantein een actieve rol gaan vervullen in de coördinatie en invulling van hulpvragen van wijkbewoners. Na afronding van de pilot heeft de gemeente Boxmeer in maart 2019 én in maart 2020 tweemaal een subsidie verstrekt voor in totaal € 55.000,- voor de doorontwikkeling van het WijkLeerbedrijf Boxmeer voor de periode van maart 2019 tot augustus 2021.

Calibris Advies is verantwoordelijk voor de projectleiding en de uitvoering van het concept, stelt het draaiboek beschikbaar, bewaakt de resultaatafspraken en verzorgt de voortgangs- en eindrapportage. Daarnaast heeft Calibris Advies in de periode van mei – december 2020 namens ROC Boxmeer een coördinator ingezet, omdat de vorige coördinator vanuit ROC Boxmeer een andere baan had gevonden. Vanaf 1 januari 2021 wordt de rol van coördinator vervuld door 2 professionals van Pantein. Gezamenlijk leveren de partners een bijdrage aan het verhogen van de (arbeids)participatie en de ontwikkeling van de kwetsbare doelgroep studenten, alsmede aan sociale activering van de wijken in Boxmeer. De laatste subsidieperiode loopt van 1 april 2020 tot 1 augustus 2021.

In het kader van de eindevaluatie wordt in dit verslag de meest recente projectperiode van 1 maart 2020 tot 1 augustus geëvalueerd. Verder wordt aandacht besteed aan de ontwikkelingen van het project naar de toekomst toe.

Resultaten periode 1 april 2020 – 1 augustus 2021

De voortgang en evaluatie wordt toegelicht op basis van de vijf doelstellingen die zijn geformuleerd in de beschikking d.d. 31 maart 2020.

Doelstelling / resultaat 1: In 2020 doorgroeien naar minimaal 10 tot 12 studenten per stageperiode voor BOL studenten 1^e en/of 2^e jaars mbo-niveau 2 (Dienstverlening, Zorg en Welzijn).**Resultaat:****Groep 1:**

In februari 2020 is een groep van 6 deelnemers (ROC Nijmegen, locatie Boxmeer) gestart met hun stage in het WijkLeerbedrijf Boxmeer voor de duur van 20 weken, gedurende 2 dagen per week. Het betrof een groep 1^e jaars BOL studenten niveau 2 Dienstverlening.

Groep 2:

Begin maart 2020 is een groep van nog 3 deelnemers (ROC Nijmegen, locatie Nijmegen) gestart voor de duur van 16 weken, gedurende 2 dagen per week. Dit was een groep 1^e jaars BOL studenten niveau 2 Dienstverlening.

Groep 1 en groep 2 zijn aangesloten bij de groep 2^{de} jaars deelnemers die al in september 2019 waren gestart met hun stage in het WijkLeerbedrijf en die op dat moment bezig waren met hun examens.

De stages van alle deelnemers die in maart 2020 actief waren binnen het WijkLeerbedrijf, zijn vroegtijdig geëindigd door de COVID crisis. Het WijkLeerbedrijf heeft half maart haar deuren moeten sluiten door de opgelegde maatregelen vanuit het kabinet. Tijdens de sluiting is er zowel telefonisch als online wekelijks contact onderhouden met deelnemers en hebben de deelnemers hun stage voortgezet en contact gehouden met de wijkbewoners middels telefonisch contact en ansichtkaartjes. In juni zijn de stages kleinschalig gestart met een aantal van deze deelnemers. De deelnemers hebben hierdoor uren kunnen inhalen en zo hun diploma kunnen behalen.

Groep 3:

Met ingang van het nieuwe schooljaar 2020-2021 is er in september 2020 een nieuwe groep van 9 deelnemers gestart voor de duur van 30 weken, gedurende 2 dagen per week. Dit is een groep 2^{de} jaars BOL studenten niveau 2, uitstroom Helpende Zorg en Welzijn. Zij hebben stagegelopen tot eind april 2021. Van deze 9 deelnemers hebben er 7 hun stage succesvol afgerond. 1 deelnemer is verhuisd naar Zuid-Limburg waardoor haar stage niet meer kon plaatsvinden in Boxmeer. 3 deelnemers hebben vanuit Pantein een arbeidsovereenkomst ontvangen. De rest van de deelnemers die hun stage succesvol hebben afgerond stromen door naar een vervolgopleiding op niveau 3. Van deze groep deelnemers heeft 78% hun stage succesvol afgerond.

Groep 4:

In februari 2021 is er een nieuwe groep van 9 deelnemers gestart. Deze groep is actief tot en met juli 2021. Dit is een groep 1^{ste} jaars BOL studenten niveau 2, uitstroom Helpende Zorg en Welzijn. 89% heeft de stage succesvol afgerond.

In de gehele periode heeft structureel een groep van 9 – 18 deelnemers stage gelopen in het WijkLeerbedrijf.

Doelstelling / resultaat 2: Toename van 50% van het aantal informele zorguren.

Toename van 50% van het aantal informele zorguren, bijvoorbeeld licht huishoudelijk werk zoals wassen en strijken, samen boodschappen doen, oppas bij demente of zieke ouderen, begeleiden van ouderen bij activiteiten in de wijk, ondersteunen van participatie activiteiten in de wijk, maaltijden koken bij zorgvragers thuis en/of begeleiden bij afspraken in bijvoorbeeld ziekenhuis. Belangrijke voorwaarde is dat activiteiten niet geïndiceerd zijn vanuit WMO.

Resultaat:

Van maart 2019 tot maart 2020 hebben we 2900 uren informele zorg geleverd.

Van maart 2020 tot 1 november 2020 hebben we 1.520 uren informele zorg geleverd. Hier is relevant te melden dat vanwege COVID het WijkLeerbedrijf tussen 16 maart en 1 juni 2020 de deuren heeft moeten sluiten. In juni zijn de stages weer kleinschalig, met een beperkt aantal studenten, opgestart voor 1 dag per week. We hebben toen de protocollen m.b.t. veiligheid en hygiëne kunnen toepassen zodat we in september helemaal klaar waren voor de start met een nieuwe groep deelnemers. In september 2020 zijn we weer met een volledige groep gestart op maandag en dinsdag met de informele zorg.

Van 1 november 2020 tot aan 15 juli 2021 hebben de deelnemers 5.190 uur informele zorg geleverd. Daarmee komen we op een uiteindelijk totaalresultaat voor de periode maart 2020 tot eind juli 2021 van 6.710 uren informele zorg.

Tijdens het opmaken van de afgelopen tussenevaluatie is aangegeven dat door de ontstane COVID situatie die niet voorzien kon zijn, er tot 1 november 2020 substantieel minder uren informele hulp heeft kunnen plaatsvinden. Hierbij hebben we een aanpassing van de doelstelling voorgesteld van een totale levering van 5.000 uur informele zorg over de periode van de beschikking. Kijkend naar het uiteindelijke resultaat van 6.710 uren informele zorg is er 34% meer informele ondersteuning geboden aan de inwoners van Boxmeer.

Doelstelling / resultaat 3: Groei aantal actieve hulpvragen van wijkbewoners en zorgorganisaties naar >35. De informele zorg draagt bij aan het verminderen van formele zorg.

Resultaat 3:

Over de gehele projectperiode hebben 31 unieke wijkklanten 1 of meerdere dagdelen per week informele hulp gekregen. Tijdens het opmaken van de tussenevaluatie waren er 17 particuliere klanten en 1 zorginstelling, Pantein actief. Dit houdt in dat we sinds november een groei hebben gerealiseerd van 82%.

Ondersteuning vanuit het WijkLeerbedrijf aan wijkklanten is verder uitgebreid van Boxmeer-Noord naar andere delen van Boxmeer. Ondersteuning vindt nu over meerdere delen van Boxmeer plaats. Door meer bekendheid in verschillende delen van Boxmeer kan betere werving van potentiële nieuwe wijkklanten plaatsvinden.

Naast de particuliere klanten wordt er binnen zorginstelling Pantein 30 dagdelen per week informele hulp geleverd aan individuele bewoners. Bij Pantein worden de deelnemers op alle afdelingen ingezet voor ondersteuning bij huiskameractiviteiten en ondersteuning bij algemeen dagelijkse levensverrichtingen (ADL)/ basiszorg.

We merken dat door het vaccinatieprogramma, de grote eenzaamheid en extra behoefte aan gezelschap de vraag naar hulp stijgt.

Het is relevant te melden dat we blijven investeren in de werving van hulpvragen. De organisatie van WijkLeerbedrijf Boxmeer is aangesloten bij de werkgroep “Kom Erbij”. Vanuit deze werkgroep zijn verschillende samenwerkingen mogelijk in het nieuwe schooljaar.

De deelnemers en particuliere klanten worden gematcht, zodat zij elkaar leren kennen en in staat zijn om een band op te bouwen voor de duur van de stageperiode. De stage uren bij Pantein zijn zo ingericht dat de deelnemers onderdeel zijn van een vast team op vaste dagdelen. De deelnemers krijgen een werkbegeleider toegewezen.

Doelstelling / resultaat 4: Doorontwikkeling van het afnemen van examens in het WijkLeerbedrijf.

Resultaat 4:

De examens waren vanuit het ROC onderverdeeld over 2 perioden, november 2020 t/m januari 2021 en februari t/m april 2021. Door de COVID crisis heeft het ROC kenbaar gemaakt dat de eerdergenoemde door het ROC vastgestelde examen- en opdrachtenperiodes zijn losgelaten. De examens en opdrachten voor de huidige deelnemers hebben plaatsgevonden op het moment dat de deelnemer er klaar voor was. Middels een oefenexamen is bepaald of het examen aangevraagd en afgenomen kon worden. Het loslaten van de vastgestelde examen- en opdrachtenperiodes waren geënt op het beperken van een studievertraging door een mogelijke COVID uitbraak.

Pantein en het WijkLeerbedrijf hebben gezamenlijk gekeken naar het proces van examinering. Een deel van de examens heeft plaatsgevonden bij de wijkklanten en een deel binnen Pantein. Per deelnemer hebben er 2 examenmomenten plaatsgevonden waarin meerdere examens afgenomen zijn; 1 examenmoment binnen Pantein bestaande uit 4 examenopdrachten en 1 examenmoment bij de wijkklant bestaande uit 2 examenopdrachten, in totaal 6 examenopdrachten per deelnemer. WijkLeerbedrijf Boxmeer en Pantein hebben samen gekeken wanneer de studenten klaar waren om een examen uit te voeren. Er is per student maatwerk geleverd. Begeleiding en beoordeling tijdens de examens is gebeurd in gezamenlijkheid tussen WijkLeerbedrijf, Pantein en ROC.

Doelstelling / resultaat 5: Doorontwikkeling van het WijkLeerbedrijf naar een WijkLeerbedrijf met een uitbreiding van inzet van leerlingen van opleidingen op niveau 3 en 4. In 2020/2021 zal een start worden gemaakt met de inzet van studenten van de opleiding verzorgende IG-niveau 3 en Verpleegkundige niveau 4 of Medewerker Maatschappelijke Zorg niveau 3 en/of 4.

Resultaat 5:

Vanuit ROC Boxmeer bestaat al lang de wens om ook studenten van opleidingen op niveau 3 en 4 te laten participeren in het WijkLeerbedrijf.

Voor BOL studenten zijn er momenteel een beperkt aantal aanmeldingen voor niveau 3. Komende tijd wordt een beslissing genomen door het ROC of deze studenten hun opleiding gaan volgen vanuit de ROC-locatie Nijmegen. Studenten gaan vanaf hun opleiding niveau 2 meestal direct door naar niveau 4. Een optie is om studenten van niveau 3 een aangepast traject te laten volgen binnen de beschermde leeromgeving van het WijkLeerbedrijf. Hierover zijn gesprekken gaande tussen het ROC en Pantein. Voor aankomend schooljaar zullen er vooralsnog geen studenten niveau 3- 4 toegevoegd worden aan het WijkLeerbedrijf.

Aanvullende doelstellingen zoals geformuleerd in het projectplan:

Doelstelling 6 / resultaat 6: Inzet e-learning in het WijkLeerbedrijf.

Resultaat 6:

WijkLeerbedrijf Boxmeer heeft toegang tot e-learning modules van de Calibris Academie. De e-learning module "Eenzaamheid" is ingezet voor alle deelnemers bij de start van de nieuwe groep in februari 2021. Ook zijn er diverse andere e-Learning modules aangeboden vanuit het Calibris Advies Kennisplatform aan de groep studenten die in februari 2021 gestart zijn.

Doelstelling 7 / resultaat 7: Intensivering van de samenwerking tussen de lokaal betrokken organisaties in Boxmeer.

Resultaat 7:

Door COVID zijn we geconfronteerd met vele uitdagingen. Ondanks deze uitdagingen heeft WijkLeerbedrijf Boxmeer met Pantein in korte tijd een zeer goede samenwerking opgebouwd. Daar heeft de afgelopen periode ook de nadruk op gelegen. Vanwege COVID is de samenwerking met externe partners enigszins belemmerd. Sinds enige tijd is het WijkLeerbedrijf betrokken bij de werkgroep "Kom Erbij". Deze werkgroep heeft als doel om alle mensen uit de gemeente Boxmeer te stimuleren om mee te (blijven) doen aan de samenleving. Hierbij zijn verschillende partijen en initiatieven betrokken en zijn er samenwerkingen ontstaan die aankomend schooljaar ingezet gaan worden. Dit zorgt voor een goede verbinding naar andere partners binnen de gemeente Boxmeer. Hierbij valt te denken aan een samenwerking met Biblioplus waarbij studenten ingezet worden op activiteiten georganiseerd voor kwetsbare bewoners. Vanuit PGZ is een aanvraag gekomen vanuit een verwijzing van MEE en de WMO om te onderzoeken of studenten hulpvragen kunnen oppakken. Hierbij is aangegeven dat een aantal hulpvragen op dit moment structureel blijven liggen en niet

binnen de begeleidingsuren passen waardoor inzet van het WijkLeerbedrijf wenselijk is. Dit is overgedragen aan Pantein en mogelijkheden zullen door hen in kaart gebracht worden.

Naast de bovengenoemde doelstellingen en resultaten draagt WijkLeerbedrijf Boxmeer ook bij aan:

Doelstelling 8 / resultaat 8: Het terugdringen van eenzaamheid in de wijk en het leveren van een bijdrage aan een dementievriendelijke gemeenschap.

Resultaat 8:

Het overgrote deel van de klanten van WijkLeerbedrijf Boxmeer behoort tot de doelgroep ouderen/senioren. Van deze doelgroep is bekend dat een aanzienlijk deel maar een klein sociaal netwerk heeft en kenmerken van eenzaamheid vertoont. Bij het bezoeken van potentiële klanten merken wij dat ook. Geregeld horen deelnemers of de coördinator van klanten terug dat ze erg blij zijn met de ondersteuning van het WijkLeerbedrijf. Een kleine geste (wandelen, spelletje spelen) betekent erg veel voor onze klanten. Zeker in de afgelopen periode merkten wij dat de eenzaamheid groter is en dat hulp nog belangrijker is voor onze wijkklanten.

Bij de ondersteuning van onze deelnemers in de zorgorganisaties in Boxmeer wordt ook met dementerende ouderen gewerkt. Deelnemers leren om te gaan met ouderen met dementie en de ouderen vinden het prettig om ondersteund te worden bij de ontspanningsactiviteiten. Op deze manier draagt ook het WijkLeerbedrijf een steentje bij aan de dementievriendelijke gemeenschap.

Doelstelling 9/ resultaat 9: Een inspirerende, op de praktijkgerichte leeromgeving voor studenten.

Resultaat 9:

Met de verhuizing van de locatie Driewiek naar de locatie van Pantein is een nieuwe grote stap gezet in de richting van een meer inspirerende leeromgeving. Hoewel het WijkLeerbedrijf bij de Driewiek een prima onderdak had, sluit de omgeving van Pantein veel beter aan als inspirerende leeromgeving. Het leren in de praktijk kan binnen de muren van Pantein op veel meer vlakken dan bij de Driewiek. Hierdoor kunnen we meer inwoners van Boxmeer ondersteunen en maken de studenten op veel meer vlakken kennis met het werken in de zorg.

Het maatschappelijk rendement

WijkLeerbedrijf Boxmeer levert onder andere op dat voortijdig schoolverlaten wordt tegengegaan en studenten worden geschoold om te kunnen werken op een hoger niveau. Dit is waardevol werk.

Het is zaak om inzichtelijk te maken wat nu die waarde is en wat de uitvoer van WijkLeerbedrijf Boxmeer de maatschappij oplevert. Niet alleen in een lagere uitval van studenten, maar juist in financiële zin. We kijken daarbij naar het maatschappelijk rendement wanneer een deelnemer een hoger niveau haalt. Uiteraard kunnen de resultaten van WijkLeerbedrijf Boxmeer nog meer neveneffecten hebben in de maatschappij. Deze worden hier niet beschouwd.

Calibris Advies heeft een methodiek ontwikkeld om het maatschappelijk rendement van een WijkLeerbedrijf uit te rekenen. In deze methodiek worden data/cijfers gebruikt die via CBS en DUO

beschikbaar zijn. De methode is bij verschillende experts getoetst en akkoord bevonden. Het maatschappelijk rendement van het WijkLeerbedrijf wordt op de volgende pagina toegelicht.

Maatschappelijk rendement op niveau van deelnemers

Dit is het rendement van opleiden. Wat is de waarde van het behalen van een diploma op een (hoger) niveau? En wat is het effect hiervan op de maatschappij? Hierbij gaan wij uit van de behaalde resultaten genoemd in de eindevaluatie; de resultaten van groep 1 t/m 4. De 9 huidige deelnemers vervolgen allemaal nog de opleiding niveau 2, 2^{de} leerjaar. Van de 16 deelnemers die een diploma hebben ontvangen hebben er 11 een baan gevonden na het traject en stromen er 5 door naar niveau 3.

Maatschappelijk rendement op niveau van burgers/wijk/instanties per jaar

Dit is het rendement van het WijkLeerbedrijf op de wijk. Wat is de waarde van het leveren van informele zorg? Wat is de waarde van het langer thuis wonen? En wat is de waarde van het terugdringen van eenzaamheid? Onderstaand vindt u een berekening van het maatschappelijk rendement op het niveau van de wijk. Hierbij gaan wij uit de daadwerkelijke resultaten van WijkLeerbedrijf Boxmeer, die door niveau 2 studenten zijn behaald. Aansluitend een toelichting per onderdeel.

WijkLeerbedrijf Boxmeer heeft over de gehele projectperiode een maatschappelijk rendement opgeleverd van bijna **€ 279.000,--**

Het Maatschappelijk rendement bedraagt **€ 278.837,-** en is op te delen in:

a) Maatschappelijk rendement op niveau van deelnemers ná het traject: € 136.022,-

Omdat mensen voor meerdere jaren profijt hebben van een certificaat of een baan, is er ook nog een tijdseffect. Dit is in deze berekening buiten beschouwing gelaten.

b) Maatschappelijk rendement op niveau van burgers/wijk/instanties per jaar: € 142.815,-

c) Rendement voor zorgverzekeraars in het kader van uitstel opname in langdurige zorg

€ 43.250,- inclusief in sub B2.

Voor de berekening van de rendementen, zie volgende pagina.

Maatschappelijk rendement WijkLeerbedrijf Boxmeer				
A	Rendement op niveau van deelnemers	Aantal	Waarde	Rendement
1	Aantal diploma's op niveau 2 ter voorkoming VSV	16	€ 3.262	€ 52.192
2	Aantal deelnemers op niveau 2 die nog in opleiding zijn (rendement obv slagingskans)	9	€ 2.283	€ 20.547
3	Aantal deelnemers aan het werk op niveau 2 na behalen diploma niveau 2	11	€ 5.753	€ 63.283
	Totaal maatschappelijk rendement deelnemers			€ 136.022
* Aanname: de deelnemers zijn langer dan 2 jaar bijstandsgerechtigd				
Maatschappelijk rendement in de wijk				
B	Rendement op niveau van burgers/ wijk/ instanties per jaar	Aantal	Waarde	Rendement
1	Informele zorg	6710	€ 4,19	€ 28.115
2	Langer thuis blijven wonen	1	€ 43.250	€ 43.250
3	Terugdringen eenzaamheid	31	€ 2.000	€ 62.000
4	Ontzorgen mantelzorgers/ activering van de wijk	9	€ 1.050	€ 9.450
	Totaal maatschappelijk rendement in de wijk			€ 142.815
	Totaal maatschappelijk rendement per jaar			€ 278.837
1 De informele zorg draagt bij aan het uitstellen/ minder nodig zijn van formele zorg. De waarde van een uur informele zorg kan verschillend worden geïnterpreteerd. Volgens mantelzorgers zelf is dit € 9,52 het minimumloon voor een 17-jarige is € 4,19. We hanteren veiligheidshalve het laagste bedrag van € 4,19. 2 Door een WLB kunnen mensen langer thuis blijven wonen wanneer zij eenvoudige zorgvragen hebben, zoals het uit bed halen, boodschappen halen, huishoudelijke taken, etc. De gemiddelde kostprijs voor een verzorgingshuis is €118,51 per dag. Dit geeft een besparing van aantal bewoners * € 118,51 * 365 dagen op jaarbasis. 3 Eenzaamheid kost volgens Ab Klink 2 miljard per jaar. Stel dat 1 miljoen mensen hulp behoevend zijn vertegenwoordigen zij een waarde van 2.000 euro per persoon per jaar. 4 Activeren van de wijk / Ontzorgen mantelzorg: door bij cliënten van het WijkLeerbedrijf mantelzorgers te ontzien / ondersteunen, heeft dat een positief effect op het ziekteverzuim van deze mantelzorgers in hun reguliere baan. Als we het ziekte verzuim met 3% terug kunnen dringen betekent dat € 1050,00 per mantelzorger per jaar.				

Korte samenvatting

- Instroom van 9 BOL studenten niveau 2, leerjaar 2, in september 2020. 8 studenten zijn aan het einde van hun opleiding doorgestoomd naar werk of een vervolgopleiding.
- Instroom van negen BOL studenten niveau 2 leerjaar 1, in februari 2021. Deze studenten hebben hun stage afgerond in juli 2021.
- Het WijkLeerbedrijf is in september 2020 verhuisd van locatie Driewiek naar locatie Symfonie.
- Er is van 1 maart tot 1 november 2020 ruim 1.520 uur informele hulp geleverd. Van half maart tot eind juni en in de maanden juli en augustus 2020 is het WijkLeerbedrijf gesloten geweest als gevolg van kabinetsmaatregelen en de zomervakantie. Door de COVID crisis en geldende protocollen was er een hoger verzuim onder deelnemers en belden wijkklanten vaker af.
- Van 1 november 2020 tot aan 15 juli 2021 hebben de deelnemers 5.190 uur informele zorg geleverd. Daarmee komen we op een uiteindelijk resultaat van de totale periode van maart 2020 tot eind juli 2021 van 6.710 uren informele zorg.
- Door de inzet van studenten in het WijkLeerbedrijf Boxmeer worden op dit ogenblik 31 wijkbewoners en 1 zorginstelling ontzorgd. Hiermee is een stijging van 82% van het aantal wijkklanten sinds november 2020 gerealiseerd. Ondersteuning vanuit het WijkLeerbedrijf aan wijkklanten is uitgebreid van Boxmeer-Noord naar andere delen van Boxmeer. Binnen

zorginstelling Pantein worden er 30 dagdelen per week informele hulp geleverd aan bewoners.

- Met Pantein heeft afstemming plaatsgevonden over de doorontwikkeling van de praktijkexamens. Deze zijn versneld afgenomen zodat een mogelijke COVID lockdown niet zou zorgen voor grote studie-achterstanden. Een examenplan is ingezet waarbij maatwerk per student geleverd is.
- Calibris Advies heeft de rol van coördinator overgedragen aan Pantein. Deze overdracht is succesvol verlopen en de uitvoering van de rol wordt nu geheel gefaciliteerd door Pantein.
- Calibris Advies heeft per augustus 2021 het WijkLeerbedrijf in zijn geheel overdragen aan Pantein en het ROC. Daarmee vervalt de rol van Calibris Advies binnen dit project. Deze rol wordt per augustus overgenomen door Pantein.
- Er is een afsluitingsdocument opgesteld door Calibris Advies om te waarborgen dat de continuïteit van het WijkLeerbedrijf op een juiste manier doorgang kan vinden na het uitstappen van Calibris Advies.
- Het berekende maatschappelijke rendement komt uit op een totaal van bijna **279.000,-**

Toekomst/verduurzaming voor WijkLeerbedrijf Boxmeer

Uitbreiden van samenwerkingsverbanden met partners en andere initiatieven in Boxmeer

Door het vaccinatieprogramma en het teruglopend besmettingsrisico gaan verschillende initiatieven weer van start. Hierdoor ontstaan er mogelijkheden voor diverse, mooie samenwerkingsmogelijkheden. Het is belangrijk dat de verbinding gezocht wordt met de verschillende partners en initiatieven in de gemeente Boxmeer.

Oppakken projectleidersrol

De projectleidersrol is tot augustus 2021 ingevuld door Calibris Advies. Het is belangrijk dat een dergelijke rol vanuit Pantein gefaciliteerd wordt voor optimale doorontwikkeling en continuïteit van het WijkLeerbedrijf.

Doorontwikkeling WijkLeerbedrijf Boxmeer

De afgelopen jaren heeft het WijkLeerbedrijf zich ontwikkeld tot een meerwaarde voor de gemeente Boxmeer. Het WijkLeerbedrijf levert een grote bijdrage aan de versterking van de wijkkracht en zelfredzaamheid in de wijken. Ook wordt een bijdrage gerealiseerd aan een zorgzame lokale samenleving en betrokkenheid in de wijk. Het WijkLeerbedrijf draagt bij aan het terugdringen van eenzaamheid, het langer thuis kunnen blijven wonen van wijkbewoners en de activering van wijkbewoners. Verder draagt het WijkLeerbedrijf bij aan een hoger opleidingsrendement en meer doorstroom naar een vervolgopleiding of de arbeidsmarkt. Hierdoor zijn er minder voortijdige schoolverlaters en levert het nieuwe zorgmedewerkers.

Pantein en het ROC zullen samen het WijkLeerbedrijf verder ontwikkelen onder de naam **Praktijk in de Wijk**. De rol van Calibris Advies vervalt hiermee.

Er zijn verschillende mogelijkheden voor doorontwikkeling en verduurzaming van het WijkLeerbedrijf. Het is hierbij belangrijk te vermelden dat alle partijen hiervoor open staan. Diverse verkenningsgesprekken hebben plaatsgevonden met de betrokken partijen; Pantein, ROC, gemeente Boxmeer. Hieruit zijn een aantal mogelijkheden naar voren gekomen die verder onderzoek behoeven.

De verschillende mogelijkheden die verder onderzoek behoeven zijn:

- Doelgroep uitbreiden met uitkeringsgerechtigden; zie bijlage voor de samenvatting van de verkennende gesprekken hierover
- Doelgroep uitbreiden met statushouders

Een mogelijke subsidie aanvraag zal uiterlijk 30 november 2021 ingediend worden. Deze aanvraag zal ingediend worden door Pantein en het ROC.

Bijlage: Samenvatting verkenning uitkeringsgerechtigden